

Application for Employment / Solicitud de Empleo

Equal Opportunity Employer
Igualdad De Oportunidades en el Empleo

Date / Fecha

Personal Information / Información Personal

NAME / NOMBRE		PHONE NO. / TELEFONO	
ADDRESS / DIRECCION	CITY / CIUDAD	STATE / ESTADO	ZIP CODE / CODIGO POSTAL
REFERRED BY / RECOMENDADO POR	DO YOU HAVE ANY RELATIVES EMPLOYED AT WESCO? / ¿TIENES FAMILIARES TRABAJANDO EN WESCO?	ARE YOU LEGALLY AUTHORIZED TO WORK IN THE USA? / ¿ESTA AUTORIZADO PARA TRABAJAR LEGALMENTE EN EE.UU.?	

Employment Desired / Empleo Deseado

POSITION / PUESTO	DATE YOU CAN START / FECHA QUE PUEDE EMPEZAR	SALARY DESIRED / SALARIO DESEADO
ARE YOU WILLING TO WORK NIGHT SHIFT / SWING SHIFT? / ¿PUEDE TRABAJAR EL TURNO DE NOCHE?	ARE YOU WILLING TO WORK OVERTIME? / ¿PUEDE TRABAJAR HORAS EXTRAS?	

Education and Experience / Educación y Experiencia

HIGHEST LEVEL OF EDUCATION ATTAINED / MAS ALTO DE EDUCACION ALCANZADO	NAME AND LOCATION OF SCHOOL / NOMBRE Y LUGAR DE LA ESCUELA	GRADUATION DATE / FECHA DE GRADUACION	
MILITARY SERVICE / SERVICIO MILITAR	RANK / RANGO	CAN YOU LIFT 100 LBS? / ¿PUEDE LEVANTAR 45 KG?	LANGUAGE(S) / IDIOMA(S)
DO YOU HAVE EXPERIENCE / TIENE EXPERIENCIA CON:		<input type="checkbox"/> USING AN AERIAL BOOM / USAR EXTENSION DE CANASTA	
<input type="checkbox"/> DRIVING A FORKLIFT / MANEJAR MONTACARGAS		<input type="checkbox"/> USING A COMPUTER / USAR UNA COMPUTADORA	
<input type="checkbox"/> OPERATING A HAY PRESS / OPERAR PRENSA DE FORAJE		<input type="checkbox"/> USING POWER TOOLS / USAR HERRAMIENTAS ELÉCTRICAS	
<input type="checkbox"/> DRIVING A STRADDLE CARRIER / MANEJAR STRADDLE CARRIER		DO YOU HAVE / USTED TIENE:	
<input type="checkbox"/> DRIVING A YARD GOAT / MANEJAR YARD GOAT		<input type="checkbox"/> FUMIGATION LICENSE / LICENCIA FUMIGADOR	
<input type="checkbox"/> DRIVING A TELEHANDLER / MANEJAR TELEHANDLER		<input type="checkbox"/> COMMERCIAL DRIVER LICENSE / LICENCIA DE MANEJO COMERCIAL	

Former Employers / Ultimos Empleos Desempeñados

Begin with the most recent / Empiece por el más reciente

EMPLOYMENT DATES / FECHA S DEL EMPLEO	NAME AND LOCATION OF EMPLOYER / NOMBRE Y UBICACION DE LA COMPANIA	SALARY / SALARIO	POSITION / PUESTO	REASON FOR LEAVING / RAZON DE SALIDA
START DATE / FECHA INICIO END DATE / TERMINO				
START DATE / FECHA INICIO END DATE / TERMINO				
START DATE / FECHA INICIO END DATE / TERMINO				
START DATE / FECHA INICIO END DATE / TERMINO				

Continued on back / De vuelta



Application for Employment / Solicitud de Empleo

References / Referencias List your profesional / work-related references.
 Nombre sus referencias profesionales / del trabajo.

NAME / NOMBRE	PHONE / TELEFONO	RELATIONSHIP / RELACION	YEARS KNOWN / ANOS QUE LO CONOCE

Have you ever been convicted of or plead guilty or no contest to a crime? / Alguna vez ha sido condenado, o se ha declarado culpable de algun delito? <input type="checkbox"/> Yes / Si <input type="checkbox"/> No	If yes, explain: / En caso afirmativo, explique:
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------

Drug and Alcohol Policy / Política de Drogas y Alcohol

Wesco is a drug and alcohol-free workplace and has a zero tolerance policy for their use. A drug is considered illegal as it pertains to local, state, and/or federal laws. As such, we prohibit the use of non-prescribed drugs or alcohol during work hours. Additionally, if an employee comes to work with any detectable amount of legal or illegal drugs or alcohol in their system, or uses drugs or alcohol during their shift, the employee will be disciplined or possibly terminated. Employees must report the use of prescription or nonprescription medication that may potentially affect their job performance to the Human Resources (HR) Manager. The HR Manager will decide if temporary job reassignment is necessary. Wesco prohibits the use of recreational drugs including, but not limited to, marijuana, cannabis, cocaine, methamphetamines, PCP, amphetamines, cocaine, mushrooms, barbiturates, LSD, opium/heroin, ecstasy, solvents, etc. Wesco regularly tests employees for drugs and alcohol. All current and prospective employees must submit to drug and alcohol testing. Prospective employees will only be asked to submit to a test once a conditional offer of employment has been extended and accepted. An offer of employment by Wesco is conditioned on the prospective employee testing negative for drugs or alcohol. A positive test result will disqualify the applicant from employment at Wesco. Wesco also tests employees at random, based on reasonable suspicion of abuse, and after an accident occurs. All testing results will remain confidential.

Wesco es un lugar de trabajo libre de drogas y alcohol. Las drogas se consideran ilegales como pertenecen las leyes federales y del estado. Como tal, se prohíbe el uso de drogas no prescritas o alcohol durante las horas de trabajo. Si un empleado llega a trabajar con cualquier cantidad detectable de drogas o alcohol, o usa drogas o alcohol durante el trabajo, el empleado será disciplinado hasta incluyendo el despido. Empleados tienen que avisar el Gerente de Recursos Humanos (RH) del uso de medicinas prescritas o no-prescritas que se pueden afectar su funcionamiento de trabajo. El Gerente de RH decidirá si el reasignación temporal de trabajo sea necesario. Específicamente, Wesco prohíbe el uso de drogas recreacionales incluyendo pero no limitado a marihuana (mota), cocaína, metanfetaminas/ anfetaminas, PCP, hongos, barbitúricos, LSD, opio/heroina, extasis, solvents, etc. Wesco prueba a sus empleados con regularidad. Todos los empleados actuales y potenciales deben someterse a una prueba de droga. Los futuros empleados sólo se les pedirá que se sometan a un examen de droga, después de que una oferta condicional de empleo se ha extendida y aceptada. Una oferta de empleo de Wesco está condicionada en que el empleado potencial apruebe negativo para drogas o alcohol. Una prueba que sale positivo resultará en la descalificación del empleo en Wesco. Wesco también aprueba empleados por drogas al azar, basándose en una sospecha de abuso, y después de un accidente. Todos los resultados de las pruebas serán confidenciales.

Authorization / Autorización

I certify that the facts contained in this application are true and complete to the best of my knowledge and that if I am employed by Wesco, falsified statements on this application shall be grounds for dismissal.
 I authorize the investigation of all statements contained herein and the references and employers listed are permitted to provide all information concerning my previous employment and any pertinent information they may have, personal or otherwise, and release the company from all liability for any damage that may result from utilization of such information.
 I also acknowledge that I have read, understood and agreed to the Wesco drug policy.

Certifico que los datos contenidos en esta solicitud son a mi mejor saber y entender verdaderos y completos, y entiendo que si Wesco me emplea, las declaraciones falsas contenidas en esta solicitud serán causal de despido.
 Autorizo que se indaguen todos los datos, las referencias y los empleadores contenidos en esta solicitud, con el in de recabar información relativa a mis empleos anteriores, y toda la información pertinente, personal o de cualquier daño que otro tipo, que los mismos pudieran aportar, y libero a la compañía de cualquier responsabilidad por cualquier daño que pudiera resultar por la utilización de dicha información.
 También reconozco que he leído, comprendido y aceptado la política de drogas de Wesco.

Date / Fecha _____ Signature / Firma _____

* Esta aplicación y el idioma del trabajo es Ingles. La traducción en Español sirve solo como cortesía.